

Rapport Annuel



Réseau
Patro



Fondation
Patro

2022



L'année de l'envol

L'année 2022 nous aura permis de vivre la concrétisation d'un travail de réflexion collective de plus de 5 ans. Les sept Patro se sont engagés officiellement via leurs conseils d'administration respectifs, à signer, à titre de Patro fondateurs, la convention d'affiliation qui créait le Réseau Patro.

Un nouvel OBNL qui vise à favoriser l'essor des Patro en veillant à la cohérence de la marque PATRO, en supportant le développement et les opérations de ses membres, par des stratégies collectives en innovation et développement, en culture et talents, en financement et rayonnement et, en services internes partagés.

L'année 2022 aura été aussi l'année de l'expérimentation de ce nouveau modèle organisationnel collectif dont les Patro se sont dotés. Après un nombre impressionnant d'échanges, de mises en contexte, de projections et de modélisations, nous avons convenu de l'expérimenter comme le dit l'expression « d'embarquer sur la glace » en toute confiance et d'expérimenter.

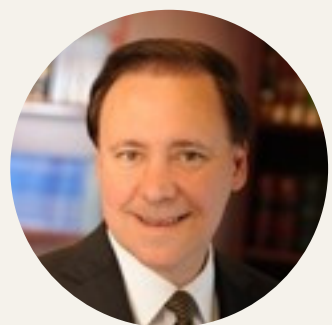
Ainsi, le 1er juin 2022 sera désormais reconnu, dans la riche histoire des Patro, comme la date officielle qui marquera le tournant moderne, contemporain et laïc des Patro. Après plus de 160 ans, les dirigeants des Patro, fiers de leurs racines, se tournent vers l'avenir avec confiance et enthousiasme.

Avec la qualité des ressources des Patro, de la force bénévole qui les appuie, du réseau d'experts de qualité qui nous conseille, nous sommes persuadés que cette nouvelle structure de collaboration saura renforcer la synergie, la solidarité et l'efficacité des Patro et surtout multiplier les impacts positifs et durables au sein des communautés locales qui façonnent les particularités de chaque Patro.

Nous tenons ici à remercier tous les administrateurs et les employés du Réseau Patro, de la Fondation Patro et des Patro pour leur engagement inspiré et bienveillant.

Les prochaines pages vous feront découvrir quelques faits saillants de l'année.

Bonne lecture



Yves Picard
Président



Donald Gingras
Directeur général

Une première planification stratégique commune

Pilotée par l'équipe du Réseau, les Patro se sont dotés d'une première planification stratégique commune basée sur les quatre piliers de la pérennité des Patro.

Une tournée des Patro fut effectuée dans les premiers trimestres de 2022 afin de partager et échanger avec les acteurs des Patro sur les principales actions stratégiques qui orienteront les mandats des membres de l'équipe Réseau.



Expérimentation d'une nouvelle gouvernance

La création du Réseau Patro a apporté un changement important à la gouvernance de notre organisation de regroupement. Les membres du conseil d'administration de la Fondation devenaient les membres du C.A. du Réseau et la nouvelle structure de la fondation qui lui redonnait son rôle historique d'outil philanthropique des Patro. Ceci a permis d'intégrer une nouvelle équipe chevronnée, dynamique et dédiée à ce mandat plus précis.

Ces premiers mois nous ont déjà permis de constater la qualité des deux instances en place au plus grand bénéfice de la pérennité des Patro.

Une action majeure et inédite

Tout juste après quelques mois de mise en place des premières actions du Réseau, un événement important est venu perturber la planification envisagée.

Se prévalant d'une clause de la toute nouvelle convention d'affiliation entre les Patro, le conseil d'administration du Patro d'Ottawa, aux prises avec de graves difficultés organisationnelles, a sollicité le Réseau afin d'obtenir un soutien particulier sous forme de mise sous tutelle volontaire.

Dans un esprit de solidarité et de préservation des acquis des services et des programmes de loisir et d'entraide pour la communauté francophone d'Ottawa, les dirigeants du Réseau ont convenu de prioriser cette action sans précédent dans l'intérêt général des Patro.

Ainsi le CA du Réseau a nommé M. Jean-Marc Roberge, ex président du Patro de Charlesbourg pour le représenter comme accompagnateur désigné et mandaté le

directeur général du Réseau Patro pour piloter une stabilisation des opérations et orchestrer une réflexion locale en profondeur sur l'avenir du Patro d'Ottawa

Le processus de réflexion rigoureux qui a été effectué et la mobilisation importante des acteurs locaux devraient assurer la survie des services du Patro. Les premiers mois de 2023 seront cruciaux pour le modèle de relance qui sera choisi pour l'avenir du Patro.



Des pratiques RH au diapason des tendances actuelles

Le portrait diagnostique comparatif des Patro l'avait illustré concrètement: les besoins de support en ressources humaines sont criants dans l'ensemble des Patro. Ce fut certainement une des fonctions du Réseau les plus sollicitées notamment pour des services-conseils et la mise en place d'outils de gestion en ressources humaines adaptés aux Patro.

Entre autres, trois premiers Patro ont pu bénéficier de l'accompagnement de notre conseillère en Talents et Culture afin de mettre en place leur nouvelle politique salariale adaptée aux réalités modernes et aux particularités locales.

Une politique de protection de l'intégrité pour tous



Depuis près d'un an, les Patro ont travaillé à mettre sur pied une nouvelle politique de protection de l'intégrité inspirée des mesures les plus reconnues, notamment celles des organismes RLSQ et Sport-Aide. Solidaires de la politique nationale adoptée par les organismes de Sport et de Loisir soutenus par le gouvernement du Québec, les Patro ont opté pour une version encore plus complète se dotant d'une politique interne protégeant aussi l'intégrité des employés et des bénévoles en plus des usagers.

Les dirigeants des Patro sont fiers d'offrir des environnements des plus sains et sécuritaires au Québec.

Une culture d'évaluation qui s'installe

Reconnus pour leur adaptabilité et le sens intuitif à répondre aux besoins de leur collectivité, les Patro ont néanmoins identifié, dans leur portrait diagnostique, la nécessité de développer une culture d'évaluation de l'impact de leurs actions.

Un premier pas important en ce sens a été franchi à l'été 2022 avec un vaste processus d'évaluation des camps de jour mené par le Réseau, conjointement avec les Patro de Lévis, Villers et Laval.

Un travail minutieux porté auprès de plus de 500 familles qui aura apporté des données des plus pertinentes quant à l'impact de nos actions pour les jeunes et leurs parents, mais aussi un apprentissage important pour les équipes sur les principes fondamentaux et les moyens de faire une saine évaluation.

500 nombre de familles répondantes

90% taux de satisfaction à se réinscrire au Patro

97% préférence ou veulent absolument le camp Patro

90% sont satisfaits de l'accessibilité des camps de jour Patro



Un sommet d'apprentissages

Le mois de novembre nous a permis de revivre le sommet des Patro, le traditionnel *happening* d'échange et de formation des employés des Patro. Un premier depuis 2019 sans mesures sanitaires...

Ensemble, nous avons tenté de définir de façon concrète des gestes clés quotidiens de notre vision "Faire du bien. Bien le faire." via les valeurs qui portent les actions des Patro : le plaisir, la bienveillance et l'engagement. Un autre bel apprentissage de notre nouveau modèle de collaboration qui apporte son lot de défis à naviguer entre nos forces communes et nos couleurs locales.

Un travail d'échange, de partage et d'inspiration qui nous permettra de bénéficier d'outils et de références qui pourront servir à mieux définir et animer nos milieux de vie dans l'avenir.

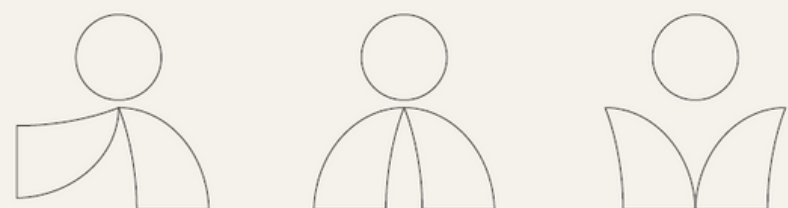
Une première occasion de mettre en commun l'expertise des équipes des Patro et de celle de l'équipe Réseau, ce qui permet d'apporter des ajustements importants pour l'avenir de nos actions communes.



Un nouvel univers de marque

Se doter d'un premier univers graphique commun depuis plus de 60 ans, entre huit organisations indépendantes et leurs particularités locales demandait un processus rigoureux et bien accompagné.

Après plusieurs « aller-retour » avec les équipes des Patro, l'équipe de l'agence Imédia a su livrer une nouvelle image de marque tout à la fois moderne et durable. Le nouvel univers graphique qui l'accompagne saura permettre aux Patro de naviguer dans un univers commun tout en leur permettant de se l'approprier progressivement d'une façon locale.



Faire du bien.
Bien le faire.

Un nouveau souffle pour la Fondation

La dernière année fut aussi une année importante de transition pour la Fondation. Avec la création du Réseau Patro et le travail de réflexion autour des éléments clés de la notoriété de la marque Patro, il s'avérait naturel de modifier le nom de la Fondation pour garder une cohérence et faciliter le lien pour les donateurs. C'est ainsi que la fondation est passée de Fondation Père Raymond-Bernier à Fondation Patro.

Au-delà du changement de nom, c'est une transformation importante au niveau du mandat et de la gouvernance qui s'est opérée. Au cours des dix dernières années, avec la tenue de la première campagne majeure de financement et du retrait progressif des fondateurs, les Religieux de St-Vincent-de-Paul, la Fondation s'était vu confier un rôle de pôle central et informel entre les Patro, minimisant parfois son mandat principal d'outil philanthropique pour les Patro.

Avec la création du Réseau Patro et de sa propre gouvernance, la Fondation Patro peut reprendre sa place initiale et fondamentale de soutenir les Patro dans leur financement.

Son conseil d'administration composé de cinq nouveaux administrateurs et administratrices trace déjà cette nouvelle voie de collaboration avec le C.A du Réseau en souhaitant moderniser et mieux communiquer ses pratiques avec les Patro.

Sous la présidence et le leadership de M. André D'Amours, l'équipe en place insuffle un nouveau dynamisme aux actions porteuses pour l'avenir.

Actualiser les politiques et procédures

Les premières rencontres du nouveau conseil ont porté sur une saine compréhension des relations entre la Fondation et les Patro, des diverses politiques de gestion et des procédures de gestion et de communication. Un exercice intéressant qui permettra d'actualiser, moderniser et mieux communiquer la raison d'être et les actions propres à la Fondation.

Les dons planifiés

La décision courageuse des administrateurs de la Fondation d'investir dans la mise en place d'un programme de dons planifiés s'est concrétisée au cours de la dernière année. Les derniers mois auront permis de mettre les dernières touches et d'adopter les politiques de gestion reliées à ce programme rempli d'espoir pour les Patro et qui sera lancé concrètement en 2023.

Revoir des traditions

Une des actions de financement historique de la Fondation, la campagne consolidée annuelle auprès des communautés religieuses au profit des Patro, fut encore cette année un apport intéressant pour les Patro où près de 53 650 \$ ont été redistribués aux Patro. Malgré la volonté indiscutable de plusieurs communautés religieuses de vouloir soutenir la Fondation et les Patro, la réalité du vieillissement et des moyens plus limités de ces dernières nous amènent à analyser et revoir avec ouverture et créativité la portée de cette campagne.



Des partenaires généreux qui font équipe avec les Patro

Diverses démarches nous ont permis de consolider des partenariats financiers importants et de créer de nouvelles relations qui permettent de supporter les actions auprès des Patro.

De nos partenaires privilégiés, IA Groupe financier qui fait équipe avec les Patro pour le programme Étu-Actif a reconduit son entente pour près de 120 000\$ pour les deux prochaines années.

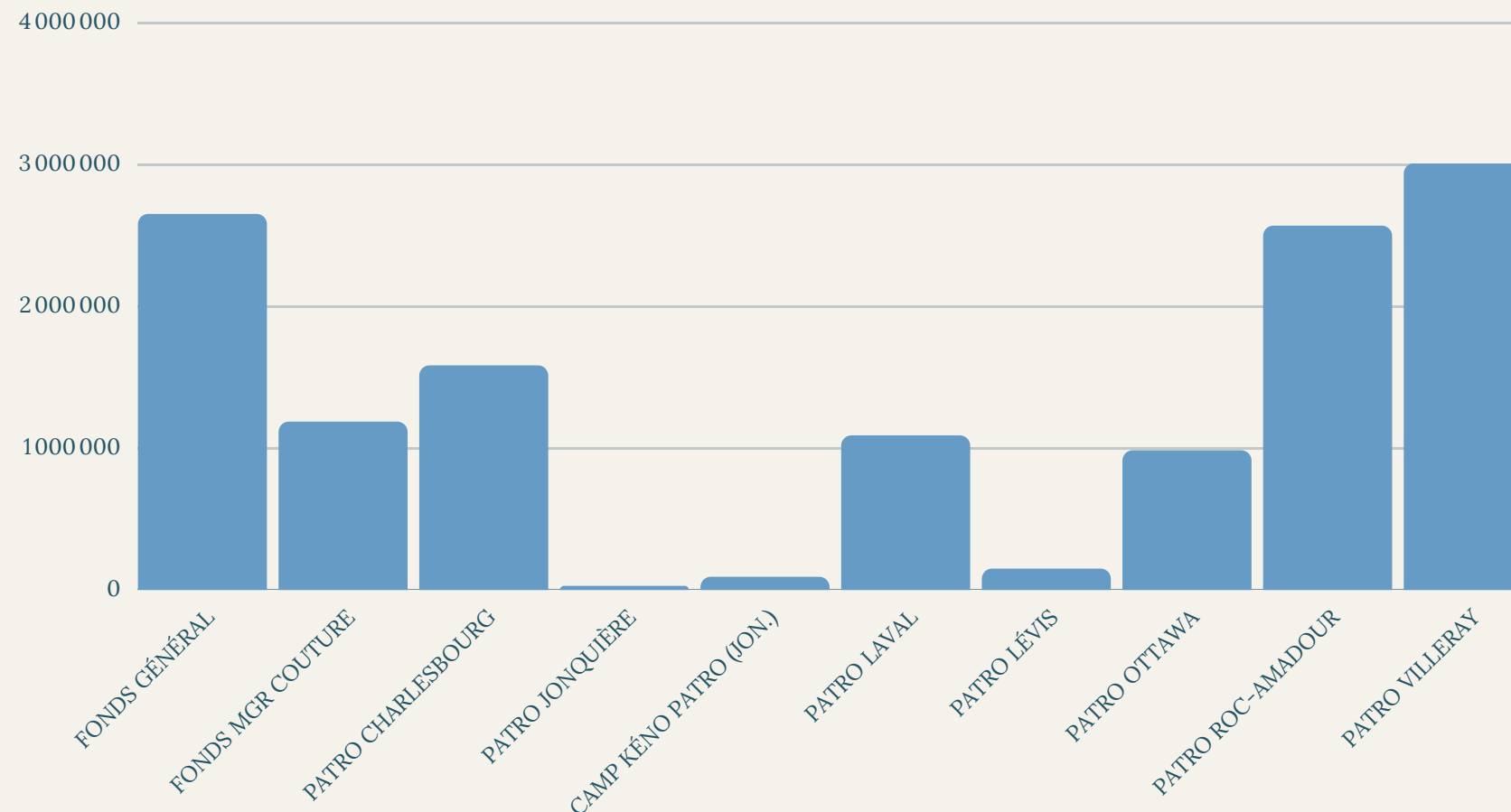
De nouveaux partenaires se sont aussi associés à des actions de valorisation et de formation des talents des Patro. Que ce soit pour la création de bourses pour nos animateurs de camps de jour ou soutenir la logistique et l'hébergement lors du sommet des Patro à Québec, plus d'une douzaine d'entreprises du Québec ont contribué généreusement pour plus de 75 000 \$.



Gestion des avoirs

Comme la majorité des fondations, les rendements de la Fondation Patro ont été impactés des aléas négatifs des marchés financiers mondiaux

Après trois années plus que positives avec des rendements variant de 9,97% à 11,65%, la dernière année s'est soldée par un rendement négatif de -9,66%.
(Indice de référence -10,39%)



13 M \$

Merci à nos partenaires et supporteurs de faire équipe avec la Fondation au profit des Patro

Soeurs de Notre-Dame du Saint-Rosaire
Frères de Saint-Gabriel
Congrégation des Soeurs Notre-Dame du Perpétuel Secours
Congrégation des Soeurs de Saint-Joseph de Saint-Vallier
Frères de l'Instruction Chrétienne
Les Dominicaines de la Trinité
Fonds d'aide F.É.C.
Monastère Saint-Augustin
(Augustine de la miséricorde de Jésus)
Congrégation des Filles de Jésus
Soeurs de la Charité de St-Louis du Québec
Petites Filles de Saint-François
Corporation des Soeurs de Sainte-Jeanne d'Arc
Les Dominicaines Missionnaires Adoratrices
Ordre de la Très Sainte Trinité et des Captifs
Soeurs du Bon-Pasteur de Québec
Petites Soeurs de la Sainte-Famille
Soeurs de la Charité de Québec
Soeurs de Notre-Dame du Saint-Rosaire
Servantes de Notre-Dame, Reine du Clergé
CND - Congrégation de Notre-Dame

Michel Alain
Halima Anbeir
Pierre Audet
Geneviève Bastien
Yves Beaulé
Michel Béchard
Daniel Bédard
Dominique Bédard
Pierre Bitar
Diane Boies
Benoît Boivin
Frédérique Boivin-Lafrance
Annie Boucher
Jean-Denis Brisson
Paul Brochu
Marie-Julie Brunelle
Maria Brunelli
Cendrine Caron
Hélène Carrier
Jacques Chabot
Guy Charest
France Collin
Iément Corbin
Claude Cossette
Yvon Côté
Marcel Côté
Hugo Côté
Yvon Côté
Alain Coulombe
Jean-Paul Dechêne
Yvan Delisle
Sylvain Desbois
Louise Deschênes
Claude Deschênes
André Deschênes
Marie-Danielle Dionne
Nathaly Dufour
Patrick Dumais
Serge Dupuis
Pierre-Philippe Dupuis
Charles-Élie Fallu
Francois Fauteux
Johanne Ferland
Christian Fortier

Jean-Francois Fortin
Rémi Fortin
Linda Fournier
Marc Gagné
Isabelle Garneau
Karine Gauthier
Frédéric Gauvin
Pierre Gêlinas
Noël Genest
Robert et Bérangère Gignac
Blaise Giguère-De Carufel
Chrystiane Gingras
Donald Gingras
Claudie Gingras
Marjolaine Gingras
Lucienne Gingras
Celine Gingras
Claudette Girard
Simon Goyette
Carol Grenier
Stephanie Guevremont
Johanne A Johnson
Nathalie Julien
Martin Lachapelle
Chantale Lacroix
Marie-Christine Lafrance
Jean-Yves Lagacé
Chantal Landry
Julie Langlois
Jérémy Lanthier-Plante
Pierre Laroche
Denis Latulippe
Eric Lavergne
David Le Houx
Marie-Josée Leclerc
Daniel Lemoyne
Rita Luong
Rénald Maheux
Murielle Maheux
Claude Maheux
Louise Maheux
André Maheux

Michel Maranda
Louis-André Marceau
Julie Marquis
Line Martel
Jean-Pierre Mathieu
Michel Mathieu
Jean-Pierre Mathieu
Lucas Mcconnell
Danielle Mcduff
Martin Mercier
Jean-Sébastien Morin
Roslane Mousouni
Robert Pampalon
Normand Paquet
Michel Paré
Émilie Pellerin
Denis Pelletier
Carole Pelletier
André Pelletier
Steve Pelletier
Claude Pichette
Sonia Pichette
Audette Poirier
Julia Pomeroy
Diane Pouliot
Jean-Marc Roberge
Claude Robichaud
Yan Robitaille
Vincent Rochette
Marjolaine Rondeau
Claude Rousseau
Serge Rousseau
Jean-Marc Rousseau
Isabelle Roy
Nathalie Roy
Yves Roy
Jean Samson
Magella Savard
Guillaume Semujanga
Denis Servais
Simon Théberge
Julie Thibault

Phillip R. Toutant
Claude Turcot
André Vaillancourt
Pierre Verville
Jacques Vézina
Michel Yacoub
Noemie Landreau
SERQ
Picton Mahoney Asset Management
Synertek
Emballage Cartier
Gaz Métro Plus
Théâtre aux Écuries
Vision Rosemont
Phoenix Partners



L'Année 2023

Inspirée des premiers pas prometteurs du Réseau et des apprentissages observés, l'équipe du Réseau, de concert avec les leaders des Patro, s'est donnée les grandes orientations suivantes pour 2023 :

- Finaliser l'affranchissement administratif du Réseau
- Mettre sur pied un parcours de formation et d'accompagnement des leaders des Patro
- Renouveler l'entente de financement de l'implantation du Réseau avec la Fondation Lucie et André Chagnon
- Analyser la demande d'un partenaire communautaire à devenir un nouveau membre du Réseau Patro
- Accompagner l'intégration des nouvelles directions générales à Charlesbourg et Jonquière
- Placer les bases d'une nouvelle campagne de financement majeure
- Finaliser l'accompagnement corporatif et le plan de relance du Patro d'Ottawa

Les équipes au coeur du Réseau et de la Fondation

Conseil d'administration Réseau

Yves Picard, Président
Délégué Patro Roc-Amadour
Michel Desmeules, Vice-Président
Délégué Patro Jonquière
Sylvie Tremblay, Secrétaire
Membre indépendante
Patrick Morissette, Trésorier
Membre indépendant

Marie-Pier Auger
Membre indépendante
Marie Julie Bélanger
Membre indépendante
Guy Charest
Délégué Patro Charlesbourg
Yves Després
Délégué Patro Lévis
Louis-André Marceau
Délégué Patro Laval
Philippe Masson
Délégué Patro Villeray
Karina Potvin
Déléguée Patro Ottawa

Conseil d'administration Fondation

André D'AMours, Président
Membre indépendant
Maxim Otis, Vice-Président
Délégué Patro Jonquière
Marie-Ève Poirer, Secrétaire -Trésorière
Membre indépendante

Natasha Bergeron
Membre indépendante
Gabriel Couture
Délégué Patro Roc-Amadour

Équipe Réseau et Fondation

Sherley Cantin
Adjointe aux opérations et aux services au Patro
Nathaly Dufour
Directrice Philanthropie et Rayonnement
Marc-André Morency
Conseiller Innovation et Développement
Émilie Pellerin
Conseillère Talent et Culture
Donald Gingras
Directeur général

